

◀ *Rygproblemer har ikke været nogen hindring for, at 24-årige Tom Nielsen kunne komme i arbejde hos en tømrermester i Frederikshavn.*



## Nye kurser til TIB-medlemmer

Kursuskataloget for 2004 er på gaden. Ud over flere velkendte kurser er det spækket med nye muligheder for TIB's medlemmer. Blandt andet kan tilids- og sikkerhedsrepræsentanter nu bygge videre på deres viden fra grundkurserne. De to overbygningskurser: 'Personlig forhandlings-teknik' og 'Sig, hvad du mener - assertions-træning og taleteknik' skal klæde deltagerne på til at forhandle, kommunikere og trænge effektivt igennem med deres budskaber.

'Klub på arbejdspladsen' er også et nyt tilbud. TIB ønsker at gøre en indsats for klubarbejdet lokalt, da det styrker det faglige og sociale fællesskab på arbejdspladsen. Der udbydes desuden en række konferencer inden for forskellige brancher.

Hent kursuskataloget i din afdeling og få eksemplarer med til kollegerne. Du kan også få information om kurserne på TIB's hjemmeside - [www.tib.dk](http://www.tib.dk) - under uddannelse.

tilbage mellem Vrå og Frederikshavn for at passe sit job hos Finn A. Christensen.

### Initiativ fra TIB

Den 1. oktober indgik Tømrer- & Snedkermester Finn A. Christensen A/S en partnerskabsaftale om arbejdsfastholdelse med kommunerne i Frederikshavn og Sæby samt Formidlingsenhed Nord, som er et samarbejde mellem Hjørring, Hirtshals og Sindal kommuner. En aftale, som TIB's afdeling i Vendsyssel har taget initiativ til.

- Her har vi at gøre med en arbejdsgiver, som altid har vist stort socialt hensyn. Derfor var det naturligt for os at lægge op til at få en aftale i stand med kommunen, siger faglig medarbejder John

Andersen, TIB afdeling 1, Vendsyssel.

I partnerskabsaftalen står, at 'Formålet med aftalen er at samarbejde om fastholdelse, udredning og afklaring af medarbejdere, der på grund af sygdom eller sociale årsager risikerer at miste sit arbejde'.

Dernæst ønsker firmaet at medvirke til integration af marginaliserede grupper eller personer, der for eksempel kan komme i arbejdsprøvning, praktik eller ansættes på særlige vilkår.

### Kan reagere hurtigt

Aftalen er et led i at styrke det rummelige arbejdsmarked og siger imod, at når en medarbejder sygemelder sig, er udgangspunktet

altid at få den syge tilbage på arbejdspladsen. Hvis ikke det kan lade sig gøre, indkalder mester medarbejderen til en rundbordsamtale med kommunen med henblik på at fastholde ham i jobbet.

Hos de kommunale myndigheder er man godt tilfreds med aftalen, som er indgået med Finn A. Christensen.

- Foruden at være med til at fremme målsætningen om et rummeligere arbejdsmarked, giver partnerskabsaftalen os mulighed for at reagere langt hurtigere, hvis en medarbejder får problemer. Både fra arbejdsgiverens side og fra os som kommune, siger konsulent Pernille Høeg fra Det Sociale Koordinationsudvalg i Frederikshavn Kommune.

◀ *Normalt sidder mesterens kone, Carina Christensen, hjemme på kontoret og ordner papirer. Her er hun ude og besøge to ansatte, Michael Plakties (t.v.) og Tom Nielsen, som er i gang med at udskifte et rækværk i Frederikshavn.*