


# Tømrer med højdeskræk og en forstående chef

Løsning: Michael Plakties løser opgaver på jorden og arbejder meget selvstændigt

[Marianne Isen](#) 

FREDERIKSHAVN: 42-årig Michael Plakties er helt åben om det problem, han har med at kravle rundt på tage eller stå på høje stiger.

- Hvis jeg er højt oppe, skal jeg holde fast med både arme og ben og så kan jeg ikke lave noget.

Men der er også brug for tømrer til at sætte køkkener op i nybyggede huse eller sætte vinduer i.

- I det daglige er der mange, der gerne vil arbejde oppe på tagene, så finder vi en løsning og i dagligdagen er der ikke noget problem.

Han har det helt fint med den måde Finn A. Christensen og Carina Hyttel leder firmaet på.

## Giver folk chancen

- Der er aldrig problemer med dem, siger den ansatte og betegner sin chef som en, der er god til at tage folk ind og give dem en chance.

- Det er rart at folk gider hjælpe en, og hvis jeg en dag fik problemer, så ville jeg også gerne, at nogen gav mig en chance.

Han arbejder meget selvstændigt og er i disse dage på en byggeplads i Aalbæk.

Her går han sammen med Tom Nielsen, der hver dag tager turen på knallert fra Vrå til Frederikshavn for at møde som arbejdsmand. Han kom ind i firmaet via en arbejdsprøvning og gjorde det så godt at han blev fastansat i et flexjob.

- Tom er altid klar til at arbejde over. Intet problem, siger han hver gang, lyder beskrivelsen af ham fra chefen Finn. A Christensen.

Han og Carina tager imod i deres eget køkken. Det er dagen før prisoverrækkelsen, der skal finde sted på Knivholt.

## Spis med

Her bliver man også inviteret på aftensmad, hvis man kommer forbi.

- Hvis man er ungkarl og skal hjem og stirre på et tomt køleskab. Det er da trist. Så bliver han da inviteret indenfor.

Det sociale skal fungere i firmaet, der efterhånden har udviklet sig til at have 25-30 fastansatte og ligenu er man oppe på 52 ansatte, fordi firmaet står for tagarbejdet på Scandic Hotel.

- Efterhånden som vi er blevet flere og flere har vi talt om vi skulle have kontor et andet sted end her i vores eget hjem. Men så frygter vi, at noget af sammenholdet kan ryge. Vi er jo som en siger: En stor børnehave, siger Carina Hyttel

Arbejdsgiverne understreger, at det kan betale sig at vise fleksibilitet overfor ens ansatte.

- Vi har et personale, der er utrolig engageret i deres arbejdsplads. Hvis der er brug for at de skal arbejde i weekenden, så gør de det, og de kommer selv og foreslår det, hvis de kan se, at det er nødvendigt for at blive færdig til tiden. Tag bare Axel. Han har haft problemer med sine knæ. I dag går det godt, og han har været hos os i ti år og firmaet er næsten ligeså meget hans som vores. Selv siger Axel Jeppesen, at der ikke findes en bedre arbejdsplads blandt andet fordi mester er stille og rolig.

- Jeg har kun set ham sur en gang.

## Blød og hård

Finn A. Christensen har haft firmaet siden 1992, og Carina Hyttel kom ind i firmaet i 1997. Det er hende, der har styr på økonomien og hun er også den, der har kontakten til kommunen, hvis der skal træffes aftaler om arbejdsprøvninger eller



Michael Plakties meldte klart ud til sin chef og kolleger om at han ikke kunne arbejde i højderne og så fandt man andre opgaver til ham. Foto: Kim Dahl Hansen



skåneaftaler.

Finn beskriver sig selv som lommepsykologen, som er god til at fornemme, hvordan de ansatte trives. Men han kan godt blive vred.

- Jeg er hård, når det drejer sig om arbejdet. Da skal tingen være i orden, og jeg bliver virkelig gal, hvis jeg bliver pisset på eller misbrugt. En voksen tømrer skal ikke sjuske mit sit arbejde.

Til gengæld er han blød, hvis folk har problemer fysiske eller går og roder med noget inde i deres hoved og har svært ved at koncentrere sig på jobbet. Og Carina Hyttel tilføjer:

- Det er bedre, at sige til en medarbejder, at nu arbejder du 20 timer på fuld kraft end at have ham i 37 timer, hvor han ikke kan koncentrere sig.

### **Beæret over pris**

De er enormt stolte over at have fået en pris for netop deres holdning til medarbejderpleje.

- Vores folk er også stolte af det. De sendte ansøgningen til prisen, og vi havde ikke regnet med at få den. Vi har jo ikke skrevet tingene nede. Men jeg tror heller ikke at folk i vores firma er i tvivl om, hvordan vi forventer at de skal opføre sig. At de tager godt imod folk, får det kan være en hård skole at være i en skurvogn.

Lagt på [www.nordjyske.dk](http://www.nordjyske.dk) fredag d. 19-12-2003 kl. 04:00