



Nordjysk tømrer med "flyvende formænd"

Netværkspris til tømrermester for at tage socialt ansvar til virksomheden og de ansatte

Af Knud Fryland

Tømrermester Finn A. Christensen, der driver tømrer- og murerfirma i Frederikshavn, har vundet Netværksprisen 2006 i kategorien "Virksomheder med under 50 ansatte" for en omfattende social og innovativ indsats til gavn for virksomheden og ikke mindst dens medarbejdere. Prisen, der kaldes Erhvervslivets Rid-

derkors, blev overrakt af Prins Joachim.

Den nordjyske tømrermester fik Netværksprisen for i konkrete initiativer og handlinger at have vist, at det sociale ansvar i virksomheden er forankret i selv dagligdagen som ledelses visioner. Der er således gode initiativer, gjort gode erfaringer og skabt gode resultater i og med at virksomheden og de ansatte sammen har påtaget sig socialt ansvar, hvilket er sket gennem flere år i virksomheden i Frederikshavn.

Flere ansættelsesordninger

Finn Christensen fortæller til Mester Tidende, at han har tre unge mænd i alderen 20-

25 år ansat i flekjob samt et par ansatte under andre ordninger - paragraf 28 - som indebærer, at det offentlige dækker omkostningerne ved sygefravær allerede fra første sygedag.

Finn Christensen har kun gode erfaringer med disse ansættelser:

« Det er folk, som vi alle sammen skal tage lidt mere hensyn til og ikke overbyrde med arbejdsopgaver, for de er ikke så fysisk eller psykisk stærke som mange andre. Det har vist sig at være meget behageligt for virksomheden at have disse personer ansat, for det har været med til at give en god tone på arbejdspladsen. Ansættelserne betyder, at alle skal være lidt mere opmær-

ksomme og tage sig af dem. De bliver ikke sat til at udføre flere job ad gangen, men passer et job ad gangen, kører med materialer og rydder op.

Flyvende formænd

I dommerkomiteens begrundelse for prisoverrækkelsen hedder det bl.a.:

Finn A. Christensen A/S har ved en ihærdig og behjertet indsats udvist stor social ansvarlighed i en periode, hvor kræfterne ellers har været optaget af ekspansion. Selvom virksomheden er vokset med 40 mand på fem år, er det lykkedes for murer- og tømrerfirmaet at fastholde en kompånd, hvor alle bliver behandlet med respekt - og hvor der er plads til en

Tømrer- og murerfirmaet Finn A. Christensen har indført "flyvende formænd". Her foto fra en aktuell entrepris i det nordjyske.

bred vifte af medarbejdere fra folk med dårlige knæ, rygge og skuldre til misbrugramte medarbejdere og andre på særlige ordninger.

Virksomhedens sociale indsats er forankret i et bredt samarbejde med de lokale myndigheder og præget af stor innovation i tilfælde, som senest at indføre flyvende formænd.

Den imponerende indsats på alle fronter har skabt bemærkelsesværdige resultater, og virksomheden bør stå som et eksempel til inspiration for andre, der gerne vil vækste og samtidig udvide socialt ansvar.

Biks- og entreprisafdeling

Mester Tidende spurgte Finn Christensen om den "flyvende formænd" er for en skabning:

« I forbindelse med udarbejdelsen af en organisationsplan for virksomheden delte vi virksomheden op i en "biksafdeling" og en entreprisafdeling. Den første til gjenlæggende fra udskifning af låse til andre smlop-gaver, mens entreprisafdel-

lingen overvåger erhvervsområdet og i øvrigt tager sig af større opgaver lige fra fagen-treps til hovedentrepriser overalt i Nordjylland.

Eftersom vi har en god fast medarbejderstab bestående af dygtige håndværkere - rundt regnet 30 tømrere/snedkere og 14 murere - som godt selv kan styre en arbejdsplads uden at de deciderer har titel af formænd, er disse faste medarbejdere bindeleddet mellem byggelederen og alt hvad der i øvrigt foregår på byggepladsen. De er "selvkørende". De klarer sig selv og styrer alt og har fat i den lange end. De er beskæftiget på én byggeplads og der opstår et problem på den anden af vore byggepladser tager de derhavs og giver en hånd med. Vi kalder dem flyvende formænd, selv om de ikke har titel af formænd, for sådan én står ikke så mange som i - altså et lidt anderledes begreb for en sjakbajs. De har ikke bryt til at sidde og lave administrativt arbejde, men vil være med, hvor der sker noget - og altså også slå søm i. De "flyvende formænd" er meget fleksible, fortæller Finn Christensen, der er 48 år og har drevet virksomheden, siden han etablerede sig som selvstændig i 1992. I 2003 blev virksomheden omdannet til et aktieselskab, og der er i dag 49 ansatte.



Netværksprisen, der kaldes Erhvervslivets Ridderkors, består konkret af en fornem bronzeaklæret sølffat af kunstneren Kaj Eriksen fra Erland, men i lige så høj grad af den hæder og ære, der følger med at blive premieret. Til højre prismodtageren, tømrermester Finn A. Christensen. Prisen blev overrakt af Prins Joachim.